



Voimaannuttava elokuva

1. Kertokaa toimintamallista lyhyesti

Jokaisella toimintakerralla on teema, johon on valittu elokuva ja elokuvaan tehtävät. Tapaamiskertoja n. kahdeksan. Kykyviisarilla mitattiin tavoitteellisuutta.

2. Mitkä ovat toimintamallin edut?

Kustannustehokasta. Asiakkaiden välinen dialogi, joka poistaa hallinnollisen näkökulman ongelmien ratkaisemisesta. Myös hiljaiset asiakkaat avautuvat, kun asioita työstetään. Sosiaalinen tuki saa ihmisiä myös todistetusti aktivoitua työelämään.

3. Mitkä ovat toimintamallin haasteet?

Ryhmän muodostaminen. Kaikilla ei ole sosiaalisia taitoja toimia ryhmässä. Malli vaatii ammattimaisen ohjaajan, jolla on kyky ohjata ryhmää. Pitää tuntea elokuvat ja asiakkaat, jotta tietää mitä leffoja hyödyntää milloinkin.

4. Miten malli toimisi maakunnallisesti?

Teemana tätä voi laajentaa moniin asiakasryhmiin. Ryhmätoiminta on myös helppoa viedä eri alueille.

5. Mitä aikuissosiaalityössä pitäisi parantaa/muuttaa?

Ryhmämuotoisuus pitäisi ottaa vahvemmin käyttöön, jonka rinnalle yksilöohjaus. Meillä on paljon aikuisia, jotka tarvitsisivat henkilökohtaisen valmentajan, jotta saisivat elämästä kiinni.

6. Kerro asiakasesimerkki mallin toimimisesta

Kaksi pilottiryhmää ja molemmat toimivat eri tavalla, koska toiminta oli asiakaslähtöistä. Keskinäiset asiakassuhteet tärkeitä. Tärkeää ottaa ryhmään vain sellaisia, jotka pystyvät toimimaan ryhmässä. Toimintamalli vaatii sitoutumisen ryhmäläisiltä.

7. Miten toimintamalli tukee asiakastyöskentelyä?

Elokvien persoonien kautta pystyy käsittelemään kuin ikkunan kautta omia tunteitaan. Asiakkaat alkoivat käymään keskinäistä dialogia ja tsemppaamaan toisiaan. Malli ei ole ohjaajakeskeistä.